6. ¿Puede Magdalena disfrutar de las vacaciones al año siguiente si ha estado de baja por maternidad?

Si

10. Rosa y Pedro son padres de un niño de 3 meses y están trabajando en distintas empresas. ¿Cuál de los dos podría acogerse al permiso de lactancia?

Cualquiera de los dos. (antes solo 1, ahora los 2)

12. ¿A cuántos días de permiso tendrá derecho un trabajador en las siguientes situaciones?

■ Cambio de domicilio habitual. 1dia

■ Fallecimiento de un tío. (grados de parentesco de 3 grado )

■ Ser miembro de una mesa electoral. El tiempo imprescindible que se le requiera + 5 horas el día siguiente

■ Celebración de elecciones generales un domingo que no trabaja. Ninguno, ya que no trabaja

■ Asistencia al examen de FOL. Lo que dure el examen

■ Nacimiento de un hijo en Sevilla. El padre trabaja en Córdoba. 4 dias

■ Un desplazamiento temporal de 5 meses. 4 días

14. Clasifica las siguientes situaciones dentro de alguna de las modalidades de flexibilidad estudiadas:

■ Programa de prejubilaciones. Formas de flexibilidad laboral

■ Utilización de contratas. Flexibilidad productiva

■ Recolocación de trabajadores. Flexibilidad laboral

■ Rotación en los puestos de trabajo. Flexibilidad funcional

■ Contratación temporal. Flexibilidad contractual

■ Trabajadores fijos discontinuos. contractual

■ Pago de incentivos. Flexibilidad salarial

■ Trabajo a tiempo parcial. Flexibilidad en el tiempo de trabajo

10. Enrique está realizando reformas en su casa. Durante los dos meses que duran las obras se va a ir a vivir a casa de su tío. ¿Podría disfrutar Enrique de un permiso por traslado de domicilio?

No

11. Señala si las siguientes situaciones son causas para que las horas extraordinarias sean consideradas por fuerza mayor o por fuerza no mayor:

• Atender a unos clientes que vienen fuera del horario comercial. No mayor

• Reparar una máquina que se ha roto. Las reparaciones son necesarias para reanudar la producción. mayor

• Mudanza por cambio de domicilio social. No mayor

• Realizar trabajos para salvar las máquinas, útiles y herramientas y demás material, cuando se ha producido un incendio. mayor

12. A continuación se presentan diferentes situaciones relacionadas con la jornada laboral. Indica si son correctas o no.

• El descanso semanal para todos los trabajadores es de 2 días seguidos. falso

• Si tu padre está hospitalizado tienes derecho a dos días naturales de permiso, que podrán ampliarse a 4 días si tienes que desplazarte. correcto

• Descansar para comer el bocadillo es un derecho que deben disfrutar todos los trabajadores independientemente de su jornada. Falso, si es horario partido no.

• Durante unas elecciones generales, los miembros de una mesa electoral podrán disfrutar de un permiso retribuido durante el día de la votación, si es laborable, y de una reducción de 5 horas de duración en su jornada de trabajo del día después de las elecciones.

Correcto.

• El plazo de tiempo para solicitar la reducción de jornada por cuidado de hijos es de 9 meses desde su nacimiento, adopción y acogimiento.

Falso,